

改正入管法成立「育成就労」創設へ

外国人材の育成と確保を目的とした「育成就労」制度を創設する改正出入国管理・難民認定法などは、6月14日午前 参院本会議で自民、公明両党、日本維新の会、国民民主党などの賛成多数で可決、成立しました。

新制度の運用は2027年までに始まる見通しです。

現行制度		見直し後
国際貢献	目的	人材育成・確保
90 職種 (R6年6月時点)	対象分野	特定技能とそろえる (今後16分野予定)
最長5年	在留期間	最長3年
原則不可	転籍	一定の条件下で認める

熱中症にご注意ください

令和5年度

「職場における熱中症により死傷災害の発生状況」が発表されました。

令和5年度の職場での熱中症の死傷者は1,106人(前年比279人増)。

全体の約4割が建設業・製造業で発生しています。

- ☑水分・塩分補給をしっかりと行う
 - ☑こまめに休憩をする(休憩中に身体を冷やす)
 - ☑単独行動を避け、声を掛け合う
 - ☑現場仕事では監督者や責任者がパトロールをする
- 実施者の皆様のご協力を頂き熱中症対策と実習生・特定技能外国人へのご周知の徹底をお願い致します。



WBGT値を活用しよう

WBGT値は「暑さ指数」ともいい、熱中症のリスクが判断できます。気温だけでなく、湿度や太陽から反射した熱(輻射熱)も考慮した値*です。

WBGT値のリスク区分(例)

注意	警戒	厳重警戒	危険
25°C未満	25~28°C	29~31°C	31°C以上

WBGT値の状況と予測は、環境省熱中症予防情報サイトに掲載されています。作業開始前にチェックしましょう!

厚生労働省 熱中症予防



■監理団体からのお知らせ

6月の定期監査ではご協力頂き有難うございました。

今回の定期監査では勤怠表と給料支払いに相違が目立ちました。実習生・特定技能外国人との信頼関係の構築においても、残業時間の管理や割増賃金の確認、有給管理を徹底いただきますようお願いいたします。